



HRO est à la recherche d'un·e stagiaire Communication

Lieu d'affectation :	Calais (hébergement mis à disposition à titre gratuit en colocation)
Durée de l'engagement :	6 mois
Date de début du stage :	24 août 2026
Gratification légale :	31,5/jour travaillé (convention de stage obligatoire)

Contexte :

Le Littoral nord, frontière avec le Royaume-Uni, est un point d'étape pour de nombreuses personnes exilées dans leurs parcours migratoires. Depuis le début de la construction du tunnel sous la Manche en 1986, la frontière franco-britannique est devenue un enjeu de politique publique et un sujet clé dans la construction de l'Union européenne. À Calais, les lieux de vie où survivent les personnes exilées se sont multipliés (campements, squats, bidonvilles). La ville, le port et le tunnel se sont progressivement militarisés et se sont dotés d'outils de sécurité renforcés. Progressivement, les personnes ont été contraintes de se déplacer toujours plus loin pour tenter leur passage dangereux vers le Royaume-Uni, de la frontière belge à la Normandie.

Depuis le démantèlement de la « jungle de Calais » en 2016, l'État français applique une politique de lutte contre les points de fixation, c'est-à-dire l'empêchement de tout établissement de lieux de vie informels où les personnes exilées peuvent survivre, ainsi qu'une politique contre "l'appel d'air", une théorie qui tend à dire que de trop bonnes conditions d'accueil poussent les personnes exilées à migrer et rester en France ou à la frontière. En pratique, des expulsions de lieux de vie informels sont menées toutes les 24 à 48 heures à Calais et dans les villes limitrophes et de manière régulière à Dunkerque et les villes limitrophes. Ces expulsions sont accompagnées de nombreuses violations des droits humains (violences policières répétées, harcèlement moral, expulsions hors du territoire français, droit d'asile non respecté, manque d'accès aux soins, à l'eau, à l'hygiène, non prise en charge des mineurs non-accompagnés, etc.). Pour répondre aux besoins des personnes exilées laissées à la rue par l'État, de nombreuses associations et collectifs se sont créés ou sont venus installer leurs activités à la frontière.

Depuis 2017, Human Rights Observers s'est constitué en observatoire indépendant des violences d'État et des violences policières à la frontière franco-britannique – plus précisément dans le Calaisis et le Dunkerquois -, avec pour objectif de mener des changements structurels. À travers une documentation de

ces pratiques, HRO a pour objectif de dénoncer publiquement ces politiques publiques, ces violences et le non-respect du droit. Pour atteindre ce but, les missions sont divisées en trois pôles opérationnels interconnectés :

- Pôle terrain : pour la documentation, la collecte et le traitement des données collectées, les maraudes ;
- Pôle juridique : l'utilisation des données pour mener des actions en justice pour faire arrêter les manquements au droit et soutenir l'équipe au quotidien ;
- Pôle communication et plaidoyer : la mise en lumière des données récoltées et la dénonciation de la situation auprès de la société civile et des autorités.

D'abord né comme un projet inter-associatif, depuis mars 2023, HRO est devenue une association loi 1901, avec toujours le même objectif. Aujourd'hui, l'équipe se compose d'un salarié Responsable terrain et finances, d'une Responsable terrain, accompagnement juridique et contentieux et d'une Responsable communication et plaidoyer, ainsi que de trois stagiaires : terrain, communication et juridique, et de cinq à dix bénévoles en moyenne. Aussi, toute l'équipe terrain présente à la frontière est sous la supervision du Conseil d'Administration qui est composé d'ancien.ne.s membres HRO. Le CA accompagne l'équipe sur le suivi administratif, logistique, opérationnel et ressources humaines des activités de la structure.

Les stagiaires de l'association travaillent de manière collaborative avec les bénévoles et les salarié.es à la réalisation des missions de HRO. La répartition des tâches se fait de manière collégiale.

Sous la supervision collective des responsables salarié.e-s, et dans le respect du mandat et des règles de travail de HRO, notamment en matière de sécurité, la e stagiaire communication :

- **Participera aux missions de communication suivantes :**
 - **Tâches propres sous la supervision de la responsable communication et plaidoyer :**
 - Publications quotidiennes sur les réseaux sociaux (Instagram, Facebook, LinkedIn)
 - Montage vidéo et développement de formats vidéo (réels, shorts, longs formats pour youtube...)
 - Création de supports de communication
 - Développer les réseaux sociaux et un contenu adapté (LinkedIn, Bluesky)
 - En soutien de la responsable communication et plaidoyer :
 - les relations presse
 - Ecriture et diffusion de notes mensuelles et de la newsletter
 - Coordination et diffusion de rapports (rapport annuel de HRO, rapport annuel de l'ODE...)
 - Coordination avec les partenaires (BVMN, violencespolicieres.fr, where we rise...)
- **Participera aux missions partagées suivantes :**
 - Observation des expulsions de manière inter-associative : security checks, expulsions quotidiennes à Calais, expulsions ponctuelles avec « mise à l'abri » et expulsions hebdomadaires à Dunkerque

- Observations de la présence policière et contrôles abusifs (dans les bus, gares,...)
- Archivage des preuves (vidéos, photos, cerfas) et vérification tournante, écriture des débriefings et de cerfas
- Remplissage et vérification des bases de données (expulsions, intimidations et violences policières) et des ODE de façon tournante
- Organisation et participation aux maraudes sur les lieux de vie informels et/ou avec d'autres associations, écriture des débriefings, création et mise à jour des flyers, prise de témoignages informels
- Gestion du téléphone pro de HRO (HROphone) et du lien avec les personnes exilées
- Coordination et animation de l'équipe : planning hebdo, participation active aux réunions d'équipe, accueil et formation des nouveaux membres dans l'équipe, contribution au fonctionnement interne et à l'évolution continue de la structure

Selon la période et la constitution progressive de l'équipe, la participation aux activités de terrain et aux activités juridiques de HRO pourra être plus ou moins importante.

- Qualifications et expériences appréciées :
 - Connaissance de base des outils de communication
 - Toute expérience et/ou formation en création de contenu, maîtrise d'outils graphiques (InDesign, Canva, Photoshop...)
 - Toute expérience et/ou formation en montage vidéo, vidéos et photographie sera grandement valorisée
 - Toute expérience de terrain, dans un environnement d'urgence auprès des personnes en difficulté est la bienvenue
 - Toute formation en sciences sociales, en collecte et analyse de données ou similaire est la bienvenue
 - Français en langage courant, une bonne maîtrise de l'anglais ainsi que toute connaissance d'autres langues sont les bienvenues : arabe, farsi, tigrinya, sorani, pachto, dari, allemand...
 - Capacité à travailler en équipe dans un environnement multiculturel
 - Capacité à rester calme dans des situations tendues, notamment face à la police
 - Permis B souhaité (beaucoup de déplacements)

Lettre de motivation et CV à envoyer à
communicationplaidoyer@humanrightsobservers.org avant le
 3 juillet 2026. Les entretiens auront lieu le 8, 9 et 10 juillet
 2026.